

**Карта коррупционных рисков
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 9 «Росинка»**

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБДОУ «Детский сад № 9» (далее – МБДОУ), позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБДОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МБДОУ.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБДОУ коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для МБДОУ.

2. Карта коррупционных рисков

2.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

2.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

2.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

2.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно- опасных функций.

3. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в МБДОУ:

- заведующий;
- заместитель заведующего по АХР;
- методист;
- педагогические работники;
- работники пищеблока: шеф-повар, повар, подсобные рабочие;
- кладовщик;
- специалист по кадрам.

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Организация деятельности МБДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	средняя	- Информационная открытость учреждения, - соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ, - разъяснение работникам МБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - рассмотрение вопросов антикоррупционной направленности на совещаниях, педагогических советах; - ознакомление сотрудников с нормативными документами; - разъяснение работникам МБДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Неправомерное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) в МБДОУ	Предложение оплатить единовременный взнос на приобретение чего-либо (ремонт, пособия, жалюзи, технические средства обучения); систематические сборы в фонд группы; подарки педагогам.	Заведующий, методист, педагогические работники	высокая	- Профилактическая работа с родителями, - проведение опросов родителей
3	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей; умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Заместитель заведующего по АХР методист	средняя	- Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими и предупреждения и противодействия коррупции.

4	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для МБДОУ	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам закупок; определение объема необходимых средств; расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и отговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное упрощение (упрощение) процедур определения поставщика; непримлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфика рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.	Заведующий, заместитель заведующего по АХР	высокая	- Проведение открытых аукционов в электронном виде; - соблюдение требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с законодательством при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд МБДОУ.
---	--	---	--	---------	---

5	Организация питания воспитанников	Снижение показателей качества питания; нерациональное использование продуктов питания.	Шеф-повар, повар, помощный рабочий, кладовщик, заместитель заведующего по АХР	высокая	- Организация работы бракеражной комиссии. - общественный контроль за качеством питания воспитанников; - организация родительского контроля; - ежегодный отчет заведующего перед общественностью
6	Проведение аттестации педагогических работников	При проведении аттестации педагогического работника возможна необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда; представление недостоверной информации о проводимой работе.	Заведующий, Методист Педагогические работники	средняя	- Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - проверка аттестационных документов экспертом
7	Прием сотрудников на работу	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ при трудоустройстве (протекционизм, кумовство).	Заведующий	низкая	- Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - привлечение заместителя заведующего по АХР или методиста при проведении собеседования во время приема на работу
8	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме; оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте; повышенные стимулирующие выплаты в отсутствие объективных причин.	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, методист, специалист по кадра (во время заполнения табеля учета рабочего времени)	средняя	- Создание и работа комиссии по стимулирующим выплатам работникам; - разработка Положения об оплате труда в соответствии с муниципальным правовым актом; - использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. - разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

9	Работа со служебной информацией.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, специалисты по кадрам, иные лица имеющие доступ к служебной информации	низкая	- Соблюдение, антикоррупционной политики; - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ; - разъяснение работникам МБДОУ положений законодательства о мерах ответственности за разглашение сведений, содержащих персональные данные
10	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц; требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.	Заведующий, специалист по кадрам	низкая	- Разъяснительная работа; - соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений; - контроль рассмотрения обращений.
11	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Заведующий	низкая	- Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ; - разъяснение ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Взаимоотношения с должностными и лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание различных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, работники, уполномоченные заведующим представлять интересы МБДОУ	низкая	- Соблюдение, антикоррупционной политики; - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.